

### Sampol I: Sertipiko ng Kita

(Para sa sumusuweldo na taong nagtatrabaho na hindi makapagbibigay ng mga aytem 1-4 na katibayan ng kita tulad ng nakatala sa Talata 9.2 (v) sa "Mga paalala Kung Paano Kumpletuhin ang Dokumento")  
**(Maaaring punan ng direkta)**

**BABALA :** Dapat totoo at kumpleto ang personal na impormasyon na ibibigay sa pahayag na ito. Ang sinumang tao na nakakakuha ng ari-arian / kalamangan sa pera sa pamamagitan ng panlilinlang ay mananagot sa pagkabilanggo ng pinakamataas na 10 taon sa ilalim ng Ordinansa sa Pagnanakaw, Kabanata 210.

### SERTIPIKO NG KITA

Ito ay upang patunayan na si \_\_\_\_\_ (HKID Numero ng Kard \_\_\_\_\_) ay nagtatrabaho sa kumpanyang ito bilang \_\_\_\_\_. Ang kanyang kabuuang suweldo (kasama ang alowans, bonus, dobleng bayad, bayad sa bakasyon at iba pang kita (kabilang ang Hong Kong, Mainland at sa ibang bansa), **ngunit hindi kasama ang kontribusyon ng empleyado sa Sapilitang Mapaglaan na Pondo / Mapaglaan na Pondo, sa aktwal na halaga**) sa panahon mula Abril 1, 2022 hanggang Marso 31, 2023 (mangyaring tukuyin ang eksaktong panahon ng pagtatrabaho sa loob ng nabanggit na panahon kung ito ay mas mababa sa 12 buwan: \_\_\_\_\_ hanggang \_\_\_\_\_) ay \*HK\$ \_\_\_\_\_.

# Ang empleyado sa itaas ay nagtatrabaho ng \_\_\_\_\_ oras bawat buwan / full-time sa kumpanya na ito (120 oras ng trabaho o mas mataas bawat buwan) (nalalapat lamang sa aplikasyon ng pagbabawas ng bayad sa buong-araw na kindergarten / sentro ng pangangalaga ng bata para sa grupo na may edad 0-3).

Lagda ng Employer : \_\_\_\_\_ Pangalan ng Employer : \_\_\_\_\_

Sektor ng Kumpanya: \_\_\_\_\_ Numero ng Telepono : \_\_\_\_\_

Address ng Kumpanya: \_\_\_\_\_

Petsa: \_\_\_\_\_

(Tandaan: Ang orihinal na kopya ng Sertipiko na ito ay dapat nagtataglay ng sektor ng kumpanya at numero ng telepono ng employer. Kinakailangan ang mga inisyal ng employer sa anumang pagtanggap / pagbabago.)

\* Mangyaring tukuyin ang pera kung ang binabayad na suweldo ay hindi Hong Kong na dolyar.

# Mangyaring tangalin ang hindi nararapat na pangungusap

## SERTIPIKO NG KITA

Ito ay upang patunayan na si \_\_\_\_\_ (HKID Numero ng Kard \_\_\_\_\_) ay nagtatrabaho sa kumpanyang ito bilang \_\_\_\_\_. Ang kanyang kabuuang suweldo (kasama ang alowans, bonus, dobleng bayad, bayad sa bakasyon at iba pang kita (kabilang ang Hong Kong, Mainland at sa ibang bansa), **ngunit hindi kasama ang kontribusyon ng empleyado sa Sapilitang Mapaglaan na Pondo / Mapaglaan na Pondo, sa aktwal na halaga**) sa panahon mula Abril 1, 2022 hanggang Marso 31, 2023 (tukuyin ang eksaktong panahon ng pagtatrabaho sa loob ng nabanggit na panahon kung ito ay mas mababa sa 12 buwan: \_\_\_\_\_ hanggang \_\_\_\_\_) ay \*HK\$ \_\_\_\_\_.

# Ang empleyado sa itaas ay nagtatrabaho ng \_\_\_\_\_ oras bawat buwan / full-time sa kumpanya na ito (120 oras ng trabaho o mas mataas bawat buwan) (naaangkop lamang sa aplikasyon ng pagbabawas ng bayad sa buong-araw na kindergarten / sentro ng pangangalaga ng bata para sa grupo na may edad 0-3).

Lagda ng Employer : \_\_\_\_\_ Pangalan ng Employer : \_\_\_\_\_

Sektor ng Kumpanya: \_\_\_\_\_ Numero ng Telepono: \_\_\_\_\_

Address ng Kumpanya : \_\_\_\_\_

Petsa: \_\_\_\_\_

(Tandaan: Ang orihinal na kopya ng Sertipiko na ito ay dapat nagtataglay ng sektor ng kumpanya at numero ng telepono ng employer. Kinakailangan ang mga inisyal ng employer sa anumang pagtanggap / pagbabago.)

\* Mangyaring tukuyin ang pera kung ang binabayad na suweldo ay hindi Hong Kong na dolyar.

# Mangyaring tanggalin ang hindi nararapat na pangungusap